

Akersvika

I styremøte den 31. mars 2011 drøftet Vang Arbeiderforening valg av trase gjennom Akersvika i Hamar kommune.

Styret fatter enstemmig følgende uttalelse:
Norge er av de land i verden med minst areal dyrka jord pr. innbygger. Vi trenger derfor som nasjon å styrke vår selvforsyningsgrad.
Vang Arbeiderforening mener at regjeringen må markere klart og entydig at den mener alvor med sitt forslag om at det gis lovlestet vanlig vern av gode matjordsarealer. En konkret sak som kan være med å stadfeste dette er utvidelsen av E6 i Akersvika.
Her må E6 gå etter nåværende trase og ikke legges som ny vegg gjennom landets beste matjord ved Ridabu og Sælid. En slik trase vil også bety og førtunge et stort boligområde med økte støy- og luftforurensninger.

FØR VANG ARBEIDERFORENING
Ole Andreas Brodal, leder

SV og Noregs mållag

Den lille, marginale interessegruppen Noregs mållag har tydeligvis fortsatt et godt tak på de indre kretser i partiet SV.

En nylig utkommet pressemelding fra mållaget roser SV for et nylig vedtatt landsmøtevedtak om å sikre læremidler på nynorsk for voksne innvandrere - til samme tid og samme pris som for bokmål.

Leder i Noregs mållag, Håvard B. Ørregård mener at opplæring i bokmål i nynorskområder gir dårligere integrering - stikk i strid med hva det store flertallet av det norske folk mener om saken.
Skolelever og våre nylandsmenn bør for det kommende lokalvalg merke seg at SV fortsatt styres av ihuga museumsvoktere.
Som et optimistisk innvandrerp parti med stor sans for et flekkulturt Norge - låter det til fullstendig å ha mistet enhver realistisk sans for hva som er mulig å forvente av innvandrere i integreringsprosessen.

BJØRN KRISTEN ØRREK

kommutare aktører, men vi er klare på at arbeidsmiljøloven og avtaler skal følges av alle. Alt er ikke svart-hvitt. Ammenutlunden sykeheim har ved flere anledninger blitt kåret til beste sykeheim, og har utmerket seg spesielt med fokus på beboernes trivsel. Det er også et av de få sykeheimene på Østlandet uten anmerkinger fra helse-tilsynet, noe de har all grunn til å være stolte av. Sykefraværet er også lavt, noe som vanligvis gjenspeiler trivsel på arbeidsplassen.

Mer fleksibelt arbeidsliv. Flere steder er det forsøkt ut nye turnus- og arbeidstidsordninger, som både arbeidstakerne, arbeidsgiveren og beboerne/ brukerne og de lokale tillitsvalgte ønsker å videreføre, men som stoppes av fagforeningen sentralt. Både av hensyn til ansatte som ønsker mer fleksible arbeidstidordninger og av hensyn til behovet for arbeidskraft innenfor omsorgsyrtene, har Fip og Høyre foreslått endringer i arbeidsmiljøloven.

Dette er endringer som ville gitt ansatte, arbeidsgiver og lokale tillitsvalgte rett til å finne arbeidsstidsordninger som er ønsket av alle parter. "Ojelturnus" og "onskerturnus" kan være ordninger som mange synes er attraktive, og da mener vi at det bør være lovlig. En rigid arbeidsmiljølov sørger ikke bare for å ivareta arbeidstakernes rettigheter, men er dessverre også til hinder for å

"Alle skal med". Det som burde bekymre Ap og fagforeningene er hvorfor kun 1 av 10 sykepleierstuderenter ønsker å jobbe ved sykeheimene, og hvorfor det fremdeles opereres med små stillingsbrøker for å få turnuser til å gå opp. For å imøtekomme behovet for helse- og omsorgstjenester i årene som kommer vil det være viktig med mangfold, og en kombinasjon av private og offentlige utøvere. Det viktigste er ikke hvem som utfører jobben, men at sykeheimene og helsemyndighetene holder høy kvalitet, og at de ansattes rettigheter blir ivarett. De private sykeheimene har vist at de kan bidra med høy kvalitet, og de har også hatt sterkt fokus på trivselsfaktorer for beboerne, noe som nå spret seg på stadig flere offentlige sykeheim. De ansatte har utført arbeidet på en måte det er all grunn til å rose, og da er det skuffende at Arbeiderpartiet dommer hele den private helsesektor nord og ned. Kast ikke "barnet ut med badevannet", men rydd opp i ulovligheten! "Alle skal med" heter det så fint, og det blir nødvendig hvis vi skal klare å imøtekomme det store behovet for gode helsetjenester i årene som kommer.

TOM R. MÅGENSEN
Nestleder Hamar fip

WIDDIS GILTON
Storingsrepresentant fip

er uegnet grove brudd på arbeidsavtalene. Spesielt har Adecco utmerket seg negativt ved at de ansatte over lang tid har hatt avtaler som ikke er i tråd med arbeidsmiljøloven, og reaksjonene har vært entydige. Ingen i Fip forsvarer verken sosial dumping eller løvbrudd, bare så er det klart og Adecco har måttet ta konsekvensene av at de ikke har fulgt avtaler og loven.

Avsløringene har også fått både fagforeningene og Ap i valgkampmodus, og nå brøstet de støv av den slitte frasen "bestemor på andud". Det å tjene penger på sykdom er i følge Jens Stoltenberg umoralsk, og private aktører skal visstnok være uegnet til å drive omsorgstjenester.

Nå er det ikke noe nytt i at private aktører tjener penger på folks sykdom, og jeg kan blant annet nevne fastlegene og kiropraktorene, og det er tydeligvis greit for Ap og LO. Det er visst også greit å benytte private til omsorgsarbeid så lenge det offentlige ikke klarer å løse oppgavene selv, som for eksempel å drive barnehager. Problemet er tydeligvis ikke at det er private som utfører tjenesten, men at de konkurrerer på et område det offentlige vil ha for seg selv.

Dessverre brytes loven innnen for de fleste bransjer, og det betyr at man må skjepe kontrollen for at de som driver ulovlig skal avdekkes. Sosial dumping og brudd på avtaler og arbeidsmiljøloven kan ikke aksepteres, men dette gjelder for alle bransjer og ikke bare de private sykeheimene.

Mer fleksibelt arbeidsliv. Flere steder er det forsøkt ut nye turnus- og arbeidstidsordninger, som både arbeidstakerne, arbeidsgiveren og beboerne/ brukerne og de lokale tillitsvalgte ønsker å videreføre, men som stoppes av fagforeningen sentralt. Både av hensyn til ansatte som ønsker mer fleksible arbeidstidordninger og av hensyn til behovet for arbeidskraft innenfor omsorgsyrtene, har Fip og Høyre foreslått endringer i arbeidsmiljøloven.